

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 228 /QLLĐNN - ĐLAM
V/v Đài Loan (Trung Quốc) sửa đổi, bổ sung
quy định mới liên quan đến công ty dịch vụ
nhân lực nước ngoài.

Hà Nội, ngày 20 tháng 02 năm 2024

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động
đi làm việc tại Đài Loan (Trung Quốc)

Ngày 30/01/2024, phía Đài Loan (Trung Quốc) đã thông báo sửa đổi một số nội dung trong quy định về Cấp phép và giám sát các tổ chức dịch vụ việc làm tư nhân (Luật dịch vụ việc làm Đài Loan), trong đó có nội dung sửa đổi liên quan đến công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài (doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc tại Đài Loan (Trung Quốc)), cụ thể như sau:

1. Sửa đổi điểm 15, khoản 1, Điều 31 quy định về điều kiện cấp phép và gia hạn cấp phép của công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài. Theo quy định mới này, công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài sẽ không được gia hạn cấp phép hoặc bị huỷ bỏ giấy phép nếu trong vòng 2 năm trước khi nộp hồ sơ gia hạn giấy phép các công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài có số lao động bỏ trốn trong vòng 30 ngày đầu sau khi nhập cảnh đạt đến tỷ lệ và số người quy định tại Bảng 2 Điều 31 (kèm theo).

2. Sửa đổi Điều 31.1 quy định cơ quan có thẩm quyền của Đài Loan (Trung Quốc) định kỳ vào các tháng 3, tháng 6, tháng 9 và tháng 12 hàng năm kiểm tra số lượng và tỷ lệ lao động nước ngoài bỏ trốn trong vòng 30 ngày (thay vì 1 tháng như trước đây) sau khi nhập cảnh của các công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài nếu vượt quá số lượng và tỷ lệ trong Bảng 2 của Điều 31 sẽ thông báo cho Cơ quan đại diện của Đài Loan (Trung Quốc) tại nước ngoài để tạm dừng cấp thị thực cho lao động nước ngoài do công ty dịch vụ nhân lực đó phái cử.

3. Sửa đổi khoản 12, Điều 15 quy định điều kiện cấp phép thành lập, gia hạn cấp phép của công ty môi giới nhân lực Đài Loan (Trung Quốc) nếu người lao động nước ngoài bỏ trốn trong vòng 30 ngày đầu tiên sau khi nhập cảnh, nguyên nhân là do công ty môi giới nhân lực Đài Loan (Trung Quốc) không thực hiện đầy đủ trách nhiệm về tiếp nhận người lao động nước ngoài thì những lao động bỏ trốn này sẽ bị tính vào số lượng và tỷ lệ lao động bỏ trốn của công ty môi giới nhân lực Đài Loan

(Trung Quốc), không tính vào số lượng và tỷ lệ lao động bỏ trốn của công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài.

4. Các quy định trên có hiệu lực thi hành kể từ ngày 30/01/2024.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông tin để các doanh nghiệp biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan (để b/cáo);
- Cục trưởng (để b/cáo);
- Lãnh đạo Cục;
- Hiệp hội XKLD Việt Nam;
- Trung tâm lao động ngoài nước;
- Ban QLLĐVN tại Đài Loan;
- Các đơn vị thuộc Cục;
- Lưu VT, ĐLAM.



Phạm Viết Hương



Bảng 2 Điều 31 (kèm theo công văn số 228/QLLĐNN-ĐLAM ngày 20/02/2024)

Số lượng và tỷ lệ phần trăm lao động nước ngoài bỏ trốn khiến các công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài không được gia hạn cấp phép, huỷ bỏ giấy phép và bị tạm dừng hồ sơ xin cấp thị thực

Số lượng lao động nước ngoài đưa vào Đài Loan làm việc	Tỷ lệ và số lao động bỏ trốn
Từ 1 đến 50 người	Trên 7,82%
Từ 51 đến 200 người	Trên 6,35% và 4 người
Từ 201 đến 500 người	Trên 4,3% và 13 người
Từ 501 đến 1.000 người	Trên 3,33% và 22 người
Trên 1.001 người	Trên 2,94% và 34 người

Chú thích 1: Số lượng lao động nước ngoài đưa vào Đài Loan làm việc :

1. Theo quy định tại điểm 15, khoản 1, Điều 31: là tổng số lao động do công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài làm thủ tục đưa vào Đài Loan làm việc trong vòng 02 năm tính đến trước ngày nộp hồ sơ xin cấp phép.

2. Theo quy định tại điều 31.1: là tổng số lao động do công ty dịch vụ nhân lực nước ngoài làm thủ tục đưa vào Đài Loan làm việc trong vòng 3 tháng trước ngày kiểm tra.

Chú thích 2: Tỷ lệ bỏ trốn = Số lao động bỏ trốn / Số lao động nước ngoài đưa vào Đài Loan làm việc .

Chú thích 3: Số lao động bỏ trốn: là tổng số lao động nước ngoài vắng mặt không lý do 03 ngày liên tiếp và mất liên lạc trong thời gian 30 ngày kể từ ngày nhập cảnh, đã bị huỷ bỏ hoặc không được cấp giấy phép tuyển dụng.